



**#8M**

**Creamos el cambio que  
queremos ver**

**FLAT 101**



# Nuestros números hablan por sí solos...

**51%**

mujeres

**49%**

hombres

En  
Plantilla

**48%**

mujeres

**52%**

hombres

Middle  
Management

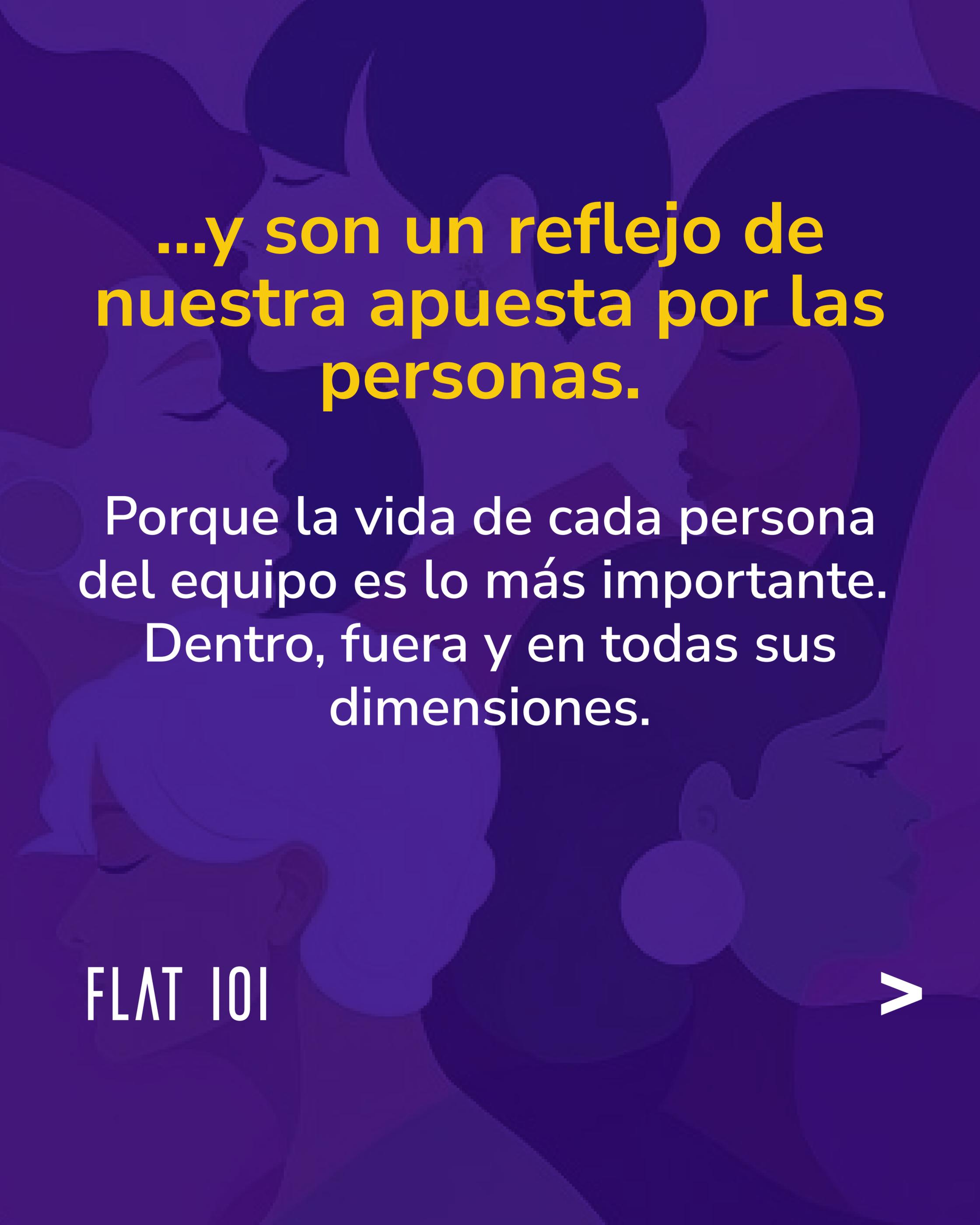
**45%**

mujeres

**55%**

hombres

Dirección  
de Área

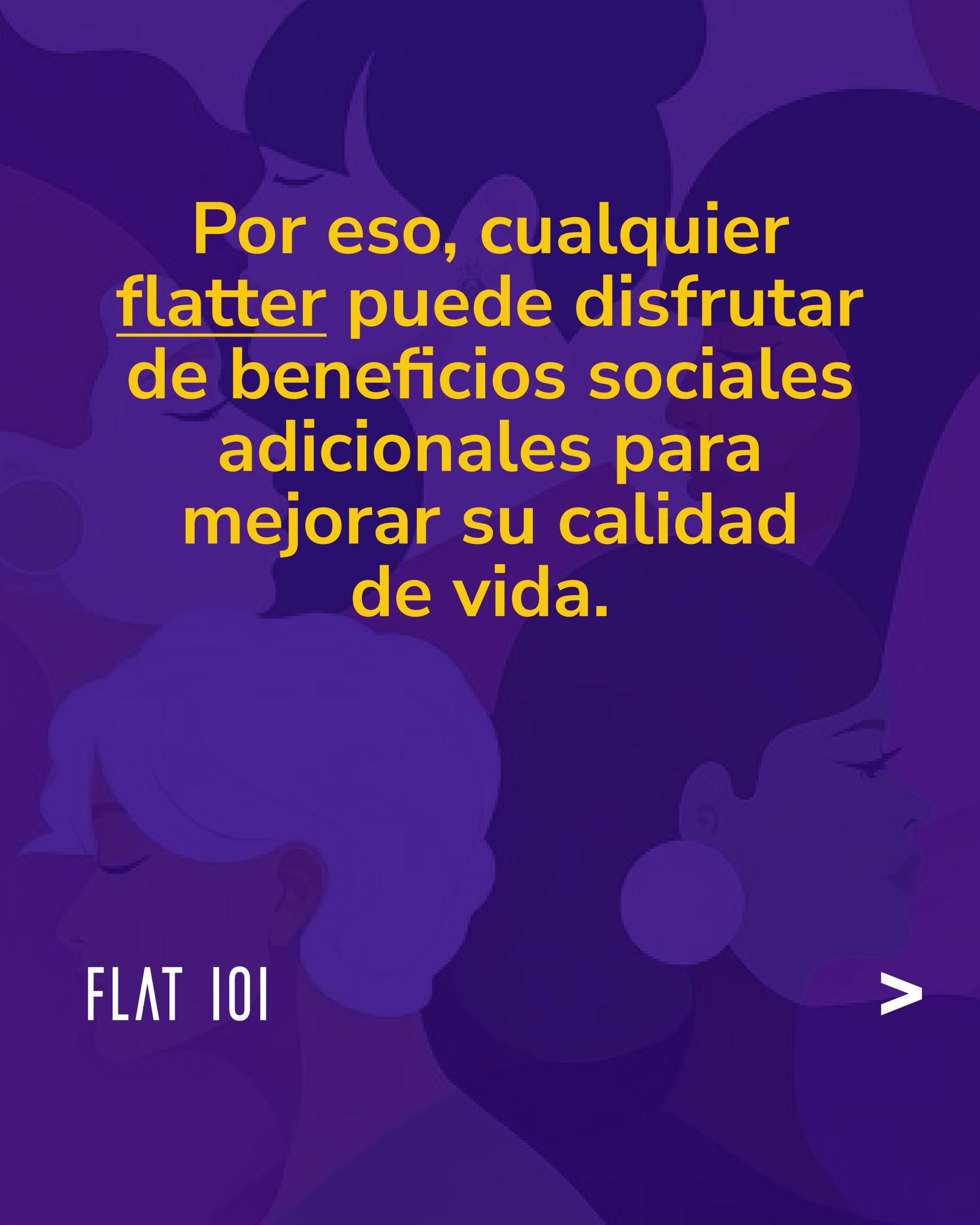


**...y son un reflejo de  
nuestra apuesta por las  
personas.**

Porque la vida de cada persona  
del equipo es lo más importante.  
Dentro, fuera y en todas sus  
dimensiones.

**FLAT 101**





Por eso, cualquier flatter puede disfrutar de beneficios sociales adicionales para mejorar su calidad de vida.

FLAT 101





# Tiempo para lo que importa

- 16h anuales para acompañamiento médico (familiares, hijos/as o pareja).
- Flexibilidad de horario tras visitas médicas en horarios nocturnos.





# Flexibilidad y permisos recuperables por horas

- Conciliación sin sacrificar días de vacaciones.
- Adaptación escolar, tutorías, trámites personales o administrativos.





## Maternidad: condiciones mejoradas más allá de lo establecido

- Reducción de jornada sin impacto en el salario desde la semana 36.
- Opción de teletrabajo desde el inicio del embarazo si el puesto lo permite.
- Permiso por cuidado del lactante extendido.





**#8M**

**La igualdad se  
demuestra cada día**

**FLAT 101**